

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA BIAŁYSTOK

z dnia 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Białystok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 pkt 1 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.²⁾) oraz w związku z § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.³⁾) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały Nr LX/787/10 Rady Miejskiej Białegostoku z dnia 25 października 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Białystok (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2010 r. Nr 292 poz. 3764 i 3781, z 2019 r. poz. 3587, 3773 i 4126, z 2022 r. poz. 2955 i poz. 4206 oraz z 2023 r. poz. 6158), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta Białegostoku, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.”;

2) Załącznik Nr 2 do regulaminu wynagradzania nauczycieli otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Białegostoku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i ma zastosowanie do ustalania dodatków przyznawanych od dnia 1 września 2024 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Katarzyna Jamróz

¹⁾ Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2024 r. poz. 721.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1234, 1586, 1672 i 2005.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798, z 2023 r. poz. 352, z 2024 r. poz. 234.

Tabela dodatków za warunki pracy

L.p.	Prowadzenie przez nauczycieli:	Kwota dodatku w stosunku miesięcznym (na cały etat realizowany w warunkach trudnych/uciążliwych; część etatu-kwota proporcjonalna) (w zł)
1.	praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	od 400 do 1200
2.	praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych	od 400 do 1400
3.	zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	od 400 do 1600
4.	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	od 400 do 1600
5.	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, z zastrzeżeniem pkt 6 i 7	od 400 do 1400
6.	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych dla dzieci upośledzonych umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym	od 400 do 1600
7.	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach przyszpitalnych	od 400 do 1000
8.	indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	od 400 do 1000
9.	zajęć dydaktycznych w oddziałach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	od 250 do 2000
10.	zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	od 300 do 2400
11.	zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym internatach)	od 400 do 1600
12.	badania psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	od 400 do 1200

Uzasadnienie

Organ prowadzący szkołę lub placówkę, zgodnie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) upoważniony został do określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatku m.in. za warunki pracy.

Zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Dodatek ten ma rekompensować nauczycielom pracę wykonywaną w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania tego tytułu dodatku określił minister edukacji narodowej i sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Niniejszy projekt uchwały zmieniającej uchwałę Nr LX/787/10 Rady Miejskiej Białegostoku z dnia 25 października 2010 r. zakłada zmianę polegającą na podwyższeniu o 200% kwoty dodatku za warunki pracy nauczycielom pracującym w klasach realizujących program „Międzynarodowa Matura” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, o 150% kwoty dodatku za warunki pracy nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli języka obcego w oddziałach dwujęzycznych oraz o 100% kwoty dodatku za warunki pracy nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych, zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach przyszpitalnych, indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym internatach), badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

Ponadto wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy został dostosowany do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Propozycja zwiększenia kwoty dodatku za warunki pracy jest zasadna i uwzględnia wiele powodów. Dotychczasowa kwota dodatku nie uległa zmianom od 14 lat. Klasy dwujęzyczne i międzynarodowe to mały odsetek na mapie białostockich szkół. Oddziały dwujęzyczne funkcjonują w Szkole Podstawowej Nr 24 z Oddziałami Dwujęzycznymi im. 2 Korpusu Polskich Sił Zbrojnych na Zachodzie w Białymstoku, w Szkole Podstawowej Nr 53 z Oddziałami Dwujęzycznymi w Białymstoku, oraz w II Liceum Ogólnokształcącym im. Księżnej Anny z Sapiechów Jabłonowskiej w Białymstoku, natomiast oddziały międzynarodowe wyłącznie w II Liceum Ogólnokształcącym im. Księżnej Anny z Sapiechów Jabłonowskiej w Białymstoku. Część lekcji w oddziałach dwujęzycznych prowadzona jest w języku obcym (j. angielskim), natomiast w oddziałach międzynarodowych wyłącznie w języku angielskim. Na koniec szkoły podstawowej młodzież osiąga umiejętności językowe na poziomie A2, a na koniec liceum - B2 lub nawet C1. Nauczyciele pracujący w takich klasach poświęcają o wiele więcej czasu na swoje obowiązki. Opracowują testy językowe czy testy ewaluacyjne. Przygotowują wielu uczniów do olimpiad i konkursów. W oddziałach dwujęzycznych nauczyciele muszą opracowywać dwujęzyczne materiały na lekcje przedmiotowe, ponieważ pomimo ujęcia takiej podstawy programowej przez Ministerstwo Edukacji Narodowej nie ma do niej podręczników. Nauczyciele zwracają także uwagę, że wymagany przez ministerstwo poziom A2 lub B2 do nauczania w takich oddziałach jest często niewystarczający, gdy uczniowie osiągają poziom C1, więc muszą cały czas poszerzać swoje umiejętności językowe.

Dodatkowo nauczyciele pracujący w oddziałach międzynarodowych pełnią rolę supervisora prac badawczych przygotowywanych przez uczniów na koniec realizacji programu. Wynagrodzenie nauczycieli prowadzących

lekcje w ramach matury międzynarodowej oraz oddziałach dwujęzycznych znacząco odbiega od wynagrodzeń nauczycieli pracujących w innych miastach Polski.

Nauczyciele szkoły specjalnej pracują z uczniami niepełnosprawnymi: intelektualnie, słabowidzącymi i niewidomymi, słabosłyszącymi, niepełnosprawnymi ruchowo czy przewlekle chorymi. Głównym celem ich pracy jest przygotowanie uczniów do samodzielnego – w miarę ich możliwości – życia. Nauczyciel dba o ich usprawnienie, wielokierunkowy rozwój, wyposażenie w niezbędną wiedzę i umiejętności. Kompensuje funkcje zaburzone i dba o ich korekcję, usprawnia funkcje niezaburzone, wzmacnia talenty uczniów, przygotowuje ich do życia w społeczeństwie, wyrabia samodzielność i zaradność.

Praca nauczycieli w szkołach specjalnych, ośrodkach szkolno-wychowawczych czy szkołach przyszpitalnych wymaga dodatkowych kwalifikacji, ukończenia wielu form doskonalenia zawodowego. Dzieci i młodzież z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego przybywa z roku na rok. Kształcenie osób ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi wymaga oprócz wiedzy także wiele zaangażowania, doświadczenia i wyjątkowego podejścia.

Podwyższenie wysokości dodatku za warunki pracy dla nauczycieli będzie docenieniem ich pracy. Uchwała wychodzi naprzeciw oczekiwaniom nauczycieli oraz dyrektorów szkół.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Niniejszy projekt regulaminu został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały został przesłany do zaopiniowania organizacjom związkowym, reprezentatywnym w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.).

W odniesieniu do dokumentu pn. „Strategia Rozwoju Miasta Białegostoku do 2030 roku” przyjętego uchwałą Nr XLVI/666/21 Rady Miasta Białystok z dnia 20 grudnia 2021 r., niniejsza uchwała wpisuje się w obszar: „Wysoli poziom kapitału ludzkiego i społecznego”, realizuje cel: „Kompetentni mieszkańcy”, oczekiwany rezultat: „Wzrost dochodów”.

Z danych przekazanych przez jednostki oświatowe wynika, że w marcu 2024 roku z tytułu dodatków za warunki pracy wypłaciły łącznie kwotę 364 439,09 zł. Wg kalkulacji przeprowadzonej na podstawie marcowych danych, miesięczny maksymalny skutek finansowy proponowanych w projekcie uchwały kwot dodatków wynosi 846 854,98 zł.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.