

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA BIAŁYSTOK**

z dnia 2024 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Jackiem Krzysztofem Chańko

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.¹⁾) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie przez Bank Gospodarstwa Krajowego stosunku pracy z radnym Rady Miasta Białystok – Panem Jackiem Krzysztofem Chańko.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Katarzyna Jamróz

¹⁾Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 721

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 8 lipca 2024 r., Bank Gospodarstwa Krajowego w Warszawie, działając na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym zwrócił się z wnioskiem do Rady Miasta Białystok o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Jackiem Krzysztofem Chańko. Bank Gospodarstwa Krajowego jako przyczynę rozwiązania umowy o pracę podał likwidację stanowiska pracy w związku z likwidacją całego Biura Relacji Społecznych. We wniosku wskazano, że rozwiązanie z pracownikiem stosunku pracy wynika z przyczyn niedotyczących pracownika, zatem nie jest zdarzeniem związanym z wykonywaniem przez pracownika mandatu radnego miasta.

Pismem z dnia 15 lipca 2024 r. zwróciłam się do radnego Jacka Krzysztofa Chańko o ustosunkowanie się do treści pisma Banku Gospodarstwa Krajowego w terminie do 31 lipca 2024 r. Radny Jacek Krzysztof Chańko został poinformowany o ww. piśmie telefonicznie, sms-em oraz mailem. Do chwili obecnej radny nie udzielił odpowiedzi oraz nie ustosunkował się do treści pisma.

Art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym stanowi, że rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 7 czerwca 2018 r. sygn. akt II OSK 923/18 postawił tezę, że rada gminy nie może odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Naczelny Sąd Administracyjny przypomniał, że jeżeli podstawą odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada gminy ma obowiązek wykazać przyczyny usprawiedliwiające odmowę i nie może ograniczać się do oceny, czy podane przez pracodawcę powody uzasadniają rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

W poprzedniej kadencji Rada Miasta Białystok odmówiła rozwiązania umowy o pracę z radnym Maciejem Biernackim. Wojewódzki Sąd Administracyjny stwierdził nieważność zaskarżanej uchwały wskazując, że Sąd podziela i przyjmuje za słuszny pogląd wyrażony w wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 7 czerwca 2018 r. sygn. akt II OSK 923/18. Wyrok w tej sprawie został Państwu radnym przesłany mailem w dniu 4 września 2024 r.

Mając powyższe na uwadze podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.